

În caz de temperaturi extreme

# Avertisment pentru angajatori și angajați

Pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber și respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 referitoare la măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, Inspekția Muncii a transmis un avertisment pentru angajatori și angajați în caz de temperaturi extreme scăzute.

Măsurile minimale pe care angajatorii sunt obligați să le ia pentru activitățile în aer liber sunt următoarele: distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5 – 1 litru/persoană/schimb; acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător; asigurarea echipamentului individual de protecție.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor lua măsurile dispuse în Ordonanța de urgență nr. 99/2000: reducerea programului de lucru, întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile



în care aceasta nu poate fi întreruptă potrivit prevederilor legale.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme scăzute, se vor lua următoarele măsuri: asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi scăzute; asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a perso-

nelor afectate; trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Pentru constatarea nerealizării măsurilor prevăzute mai sus, inspectorii de muncă vor aplica, acolo unde este cazul, sancțiunile contravenționale prevăzute de lege.

„Când termometrul scade sub minus 20 de grade sau în condiții de vânt, care pot fi corelate cu aceste valori,

angajatorii trebuie să ia măsurile prevăzute de lege și pe care le amintim în fiecare an. Iar salariații au obligația să se conformeze acestor măsuri, în primul rând pentru propria lor protecție, securitate și sănătate la locurile de muncă. Pe durata întreruperii colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă”, a declarat Dantes Nicolae Bratu, inspector general de stat.

■ R.C.

## Aviația SMURD Intervenție în Bihor

Piloții Inspectoratului General de Aviație al MAI împreună cu echipaje aeromedicale SMURD au efectuat trei misiuni, două în județul Dolj pentru transportarea la spital a unei femei însărcinate și a unui copil și una în județul Bihor.

Potrivit unui comunicat MAI, elicopterul SMURD de la Craiova s-a deplasat în localitatea Covei din județul Dolj pentru a prelua o gravidă care acuza dureri abdominale. Femeia a fost transportată la Spitalul Județean Craiova.

Același elicopter a preluat apoi un copil cu vârsta de sub un an, din localitatea doljeană Caraula. Copilul avea o stare febrilă și a fost transportat, împreună cu mama sa, tot la Spitalul Județean din Craiova.

A treia misiune a fost efectuată de elicopterul SMURD de la Arad pentru transportarea unei femei în vârstă de 63 de ani din localitatea Călăcea, județul Bihor, la Spitalul Județean Oradea. Femeia a fost găsită de rude inconștientă și hipotermică.

„Cele trei misiuni au fost executate cu elicoptere ale MAI din cauza drumurilor greu practicabile din zonele în care s-a intervenit. Piloții Ministerului Afacerilor Interne și personalul SMURD sunt la datorie în această perioadă având la dispoziție pentru executarea misiunilor 14 elicoptere și un avion medicalizat”, precizează sursa citată. ■

De la 1 februarie, începe sesiunea de depunere a cererilor

## Centrele Sociale „Candeo” și „Dignitas”

Pentru a susține tinerii din Oradea, cu vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani, care au părăsit sistemul de protecție a copilului, nu au locuință și nu dispun de mijloacele financiare necesare închirierii sau cumpărării unei locuințe, Administrația Socială Comunitară Oradea organizează, în perioada 1 februarie 2017 – 28 februarie 2017, o sesiune de depunere a solicitărilor, în vederea ocupării locurilor libere de cazare din centrele sociale „Candeo” și „Dignitas”.

Centrul social cu destinație multifuncțională „Candeo” (cazare fete), situat în Oradea, pe strada Iuliu Maniu nr. 20, are o capacitate optimă pentru 36 de persoane, iar centrul social cu destinație multifuncțională „Dignitas” (cazare băieți), situat în Oradea, pe strada Eftimie Murgu nr. 9, are o capacitate optimă pentru 28 de persoane. Doritorii vor depune la sediul instituției - Serviciul Relații cu Publicul, următoarele

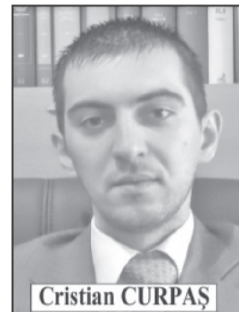
documente: carte identitate (original și fotocopie); certificat de naștere (original și fotocopie); acte de studii (original și fotocopie); dovada care să ateste faptul că a fost instituționalizată (hotărâre privind încetarea măsurii de plasament/ adevărință); adevărință de la locul de muncă; adevărință medicală din care să rezulte faptul că nu suferă de boli contagioase sau boli psihice; fotocopie card de sănătate; fotocopie certificat încadrare în grad de handicap, după caz.

Obiectivul specific al centrelor îl constituie aplicarea unor măsuri adecvate de prevenire a excluziunii sociale a tinerilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului și de intervenție în scopul integrării sociale și profesionale a acestora, asigurându-le cazarea temporară și acordarea serviciilor sociale specifice, pentru o perioadă de maximum 3 ani.

■ R.C.

## Legea 1/2017 privind eliminarea a 102 taxe și tarife

O campanie mediatică intensă a fost dusă pe subiectul care vizează Legea numărul 1 din 2017 privind eliminarea unor taxe și tarife, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, actul normativ prin care sunt eliminate 102 taxe.



Cristian CURPAȘ

Cu toate acestea, publicul a aflat că această lege va duce la scăderea veniturilor la bugetul de stat, însă nicăieri nu s-a specificat în mod concret care sunt aceste 102 taxe care au fost eliminate din legislație. Pe cale de consecință, pentru ca publicul să fie informat, în cadrul articolului vom prezenta principalele taxe care vor fi eliminate. Astfel, la data de 6 ianuarie 2017 în Monitorul Oficial al României a fost publicată Legea nr. 1 din 2017, care elimină o serie de taxe din legislația națională. Prima taxă care urmează să fie eliminată este cea percepută pentru operațiunile de înregistrare în cadrul Registrului Comerțului, mai precis pentru operațiunile stabilite de articolul 1 alineatul 2 indice 1 Legea 29 din 1990 („înmatricularea comerciantului și înscrierea de mențiuni, precum și alte operațiuni care, potrivit legii, se menționează în Registrul Comerțului”). De asemenea este eliminată taxa reglementată de Legea 202 din 1998 privind organizarea Monitorului Oficial al României, mai precis de la momentul intrării în vigoare a Legii 1/2017 – „pentru persoanele fizice care sunt determinate de lege să anunțe pierderi de acte și schimbări de nume, publicarea se face fără perceperea de taxe și tarife”.

A fost eliminată prin Legea nr. 1 din 2017 și taxa pentru serviciul public de radiodifuziune, cât și pentru serviciul public de televiziune, taxe care erau reglementate de articolul 40 alineatul 1 litera b din Legea 41 din 1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune. Aceeași soartă o are și taxa percepută pentru aprobarea cererilor de acordare ori de redobândire a cetățeniei române, reglementată în cadrul articolului 12 din Legea 21 din 1991 privind cetățenia română. O altă taxă care a fost eliminată este cea reglementată de articolul 188 din Legea 263 din 2010 privind sistemul unitar de pensii publice, care viza „efectuarea oricăror operațiuni care nu sunt legate de stabilirea și de plata pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale de către CNPP, de casele teritoriale de pensii și de casele de pensii sectoriale”.

A fost eliminată taxa percepută pentru eliberarea certificatului de cazier fiscal reglementată de articolul 9 alineatul 5 din O.G. numărul 39 din 2015 privind cazierul fiscal.

De asemenea, de notat faptul că întregul act normativ care reglementează timbrul de mediu, mai precis O.U.G. numărul 9 din 2013, a fost abrogat, fiind, astfel, eliminat timbrul de mediu.

■ Avocat Florian Cristian CURPAȘ