

Din septembrie, suma nu va putea depăși 8.500 lei lunar

Indemnizațiile pentru mame, plafonate

Guvernul a modificat, printr-o ordonanță de urgență, în ședința de vineri, OUG 111/2010 privind indemnizația pentru creșterea copilului, stabilind o limită maximă de 8.500 lei lunar.

Potrivit unui comunicat al Executivului, prevederea se aplică începând cu drepturile aferente lunii septembrie 2017 atât pentru persoanele care au drepturile stabilite sau solicitate anterior acestei date, cât și pentru situațiile ulterioare.

„Conform noii prevederi, indemnizația lunară pentru creșterea copilului se va stabili ca și până acum, respectiv la 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni, din ultimii doi ani anteriori datei nașterii copilului, cu menținerea cuantumului minim actual de 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată, însă cu limitarea la un nivel maxim de 8.500 lei”, precizează sursa citată.

Conform comunicatului, prin adoptarea acestui act normativ, Executivul clarifică și unele aspecte ce țin de acordarea stimulentei de inserție, în special pentru persoanele care se întorc la activitatea profesională cu cel puțin 60 zile înainte de finalizarea perioadei de concediu pentru creșterea copilului, pentru a nu se mai crea interpretări diferite în aplicare la nivel național. „Clarificările nu afectează stabilirea și plata stimulentei de inserție, aceasta realizându-se ca și în prezent”, potrivit aceleiași sur-



Aproximativ 1.100 de beneficiari au indemnizații care depășesc 9.000 lei

se.

Executivul precizează că, la nivel național, din cei 160.807 de beneficiari de indemnizație pentru creșterea copilului, circa 1.100 au indemnizații care depășesc 9.000 lei.

„În prezent, sunt în plată indemnizații care reprezintă de până la 130 ori indemnizația minimă. Cele mai mari cuantumuluri sunt de 159.000 lei, respectiv 108.700 lei (în București), 140.000 lei (Arad), 81.000 lei (Vâlcea), 74.000 lei (Constanța), cuantumuluri de 50.000 lei — 60.000 lei putând fi regăsite în municipiul București și în județele Galați, Buzău, Dolj, Arad, Dâmbovița etc. Din suma totală care se acordă lunar de la buget pentru plata indemnizației pentru creșterea copilului, de circa 274 milioane lei, aproximativ

130 milioane lei (47,4% din total) reprezintă plăți pentru beneficiarii care primesc cuantumul minim al indemnizației (85% din salariul minim brut pe țară garantat în plată - 1.233 lei), iar 1.100 de beneficiari primesc o indemnizație mai mare de 8.500 lei, primind aproximativ 16 milioane lei lunar (5,9% din total)”, se arată în comunicat.

Guvernul menționează că și alte state membre ale Uniunii Europene au programe similare, „însă nu la fel de generoase ca cel aplicat în România”.

„Majoritatea statelor UE au sisteme de tip contributiv, cu perioade cuprinse între șase luni și trei ani (cu diferențe în cazul familiilor monoparentale sau suplimente de perioade în cazul copiilor cu dizabilități), cuantumuluri, de regulă, fiind

stabilite pornind de la o valoare fixă, la care se adaugă o componentă care ține de perioada lucrată, tipul de contract, numărul de copii și ce alte beneficii mai primește familia.

Cel mai mare cuantum al acestui tip de sprijin se înregistrează în Germania, 1.800 euro, România depășind, în prezent, de 19 ori acest cuantum.

Acest drept nu este unul contributiv ci doar adresat părinților activi pe piața muncii, iar plata impozitului pe venit nu reprezintă o contribuție pentru acoperirea unui risc și sumele astfel colectate la bugetul de stat asigură cheltuielile generale inclusiv cele din sănătate, educație, ordine publică și apărare și asigurarea altor drepturi sociale”, se explică în comunicat. ■

Ministrul Finanțelor, despre transferul CAS de la angajator la angajat

„Salariile nu scad”

„Consultanții fiscali care au spus că salariile vor scădea dacă plata CAS va trece de la angajator la angajat nu au luat în calcul că vor fi, de fapt, trei măsuri cumulative. Salariile nu vor scădea ci, dimpotrivă, vor crește ușor”, a declarat joi ministrul Finanțelor, Ionuț Mișa.

„Am urmărit informațiile din media și opiniile unor consultanți fiscali și cred că subiectul nu a fost tratat corect, e ca și cum ar fi apărut un drob de sare. Ceea ce nu s-a înțeles este că vor fi trei măsuri aplicate cumulativ: reducerea contribuției de la 39% la 35%, scăderea impozitului pe venit

de la 16% la 10% și trecerea CAS din sarcina angajatorului în a angajatului”, a precizat Ionuț Mișa, într-o emisiune la Digi TV. Ministrul Finanțelor a prezentat și un exemplu de calcul. „La un salariu brut de 10.000 de lei, în prezent se plătesc contribuții de 22,75% (2.275 de lei) de către angajator și de 16,5% (1.650 de lei) de către angajat, rezultând un venit de 8.350 de lei, iar după aplicarea impozitului de 16% pe acest venit rămâne un salariu net de 7.014 lei. După 1 ianuarie, salariul brut va fi de 12.275 de lei, pentru că dispar contribuțiile angajatorului. Angajatul va plăti 35% contribuții (4.296 de lei) și doar 10% impozit pe ven-



nitul rămas, astfel că salariul net va fi de 7.081 de lei. Iată că discutăm despre o creștere, nu o scădere a salariului”, a spus Ionuț Mișa. Oficialul a precizat că impozitul de 10% va fi aplicat „la toate categoriile de venituri”, iar angajații din IT&C vor fi în continuare scutiți de impozitul pe venit. În schimb,

cota unică de impozitare va rămâne de 16% pentru firme, „pentru că persoanele juridice nu ies la pensie, nu au de ce să plătească CAS”. Ministrul Finanțelor a mai spus că Guvernul își asumă impactul bugetar „de ordinul miliardelor” generat de reducerea la 10% a impozitului pe venit. ■

Vești bune pentru persoanele cu dizabilități Ajutoare majorate de la 1 ianuarie

Guvernul a adoptat, vineri, o Ordonanță de Urgență care majorează valoarea sprijinului financiar acordat pentru persoanele cu dizabilități, în două etape – 1 ianuarie și 1 iulie 2018, actualizarea cuantumului ajutoarelor financiare urmând să se facă prin raportare la Indicatorul Social de Referință.

„Valoarea sprijinului financiar pentru persoane cu dizabilități va fi majorată semnificativ, începând cu 1 ianuarie 2018, stabilește o Ordonanță de Urgență adoptată de Guvern în ședința de astăzi, la propunerea Ministerului Muncii și Justiției Sociale”, care modifică Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, se arată într-un comunicat de presă transmis de Guvern.

Una dintre cele mai importante modificări cuprinse în OUG se referă la modalitatea de actualizare a cuantumului drepturilor acordate persoanelor cu handicap, respectiv prin raportare la Indicatorul Social de Referință (ISR), stabilit în baza Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și actualizat periodic de Guvern, potrivit sursei citate. Anterior, aceste drepturi erau raportate la Indicele Pretului de Consum (IPC).

Majorarea valorii sprijinului financiar acordat persoanelor cu handicap în raport cu ISR va avea loc în două etape: începând cu 1 ianuarie 2018 și 1 iulie 2018.

Începând cu 1 ianuarie 2018, vor crește: indemnizația lunară, indiferent de venituri, care va reprezenta 65% din ISR pentru adultul cu handicap grav și 50% din ISR, pentru adultul cu handicap accentuat; bugetul personal complementar lunar, indiferent de venituri, care va reprezenta: 25% din ISR, pentru adultul cu handicap grav, 20% din ISR, pentru adultul cu handicap accentuat și 10% din ISR, pentru adultul cu handicap mediu.

De la 1 ianuarie 2018 va crește și prestația socială, pe perioada în care părintele sau persoana desemnată are în îngrijire, supraveghere și întreținere copil cu handicap, reprezentând 50% din ISR, în cazul copilului cu handicap grav, 30% din ISR, în cazul copilului cu handicap accentuat și 10% din ISR, în cazul copilului cu handicap mediu.

Începând cu 1 iulie 2018 vor crește indemnizația lunară, indiferent de venituri, reprezentând 70% din ISR pentru adultul cu handicap grav și 53% din ISR, pentru adultul cu handicap accentuat.

De asemenea, va crește și bugetul personal complementar lunar, indiferent de venituri, reprezentând 30% din ISR, 22% din ISR și 12% din ISR, pentru adultul cu handicap mediu. De la 1 iulie 2018 va fi majorată și prestația socială, pe perioada în care părintele sau persoana desemnată are în îngrijire, supraveghere și întreținere copil cu handicap, reprezentând 60% din ISR, în cazul copilului cu handicap grav, 35% din ISR, în cazul copilului cu handicap accentuat și 12% din ISR, în cazul copilului cu handicap mediu.

Copiii cu dizabilități vor beneficia de creșterea sprijinului financiar după cum urmează: din luna ianuarie 2018, 135% pentru gradul grav, pentru gradul accentuat 89%, în timp ce pentru gradul mediu majorarea va fi 28%.

Din luna iulie 2018, se va aplica o nouă majorare în cazul copiilor cu dizabilități, în cuantum de 20% pentru gradul grav, 16% pentru gradul accentuat și 20% pentru gradul mediu. Actul normativ instituie obligația instituțiilor publice cu peste 50 de salariați de a organiza concursuri dedicate angajării persoanelor cu dizabilități. Măsura adoptată de Guvern este cuprinsă în Programul de guvernare 2017-2020 și transpune în practică principiile Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York în 2006 și ratificată de România prin Legea nr. 221/2010. ■